

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 2 UNITA' NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione G.C. n. 30 del 19/02/2025 inerente il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027;

Richiamata la propria determinazione n.463 del 10/07/2025 con cui è stato approvato lo schema del presente avviso;

Richiamato altresì il decreto n.537 del 17/06/2025 di ARTI Centro per l'Impiego della Regione Toscana Settore Servizi per il lavoro di Firenze e Prato di approvazione del progetto di attività di formazione e lavoro;

Dato atto che è stata effettuata la comunicazione prevista dall'art. 34 bis D.Lgs 165/2001 con PEC prot.n.2741-2743-8392-8393;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per l'assunzione, con contratto di formazione e lavoro (CFL) a tempo pieno (36 ore settimanali), di n. 2 unità nell'area degli Istruttori "Istruttore Amministrativo-Contabile" – CCNL Comparto Funzioni Locali, con applicazione della riserva per n. 1 posto al personale disabile di cui alla L.68/1999. Il trattamento economico è regolamentato dal Contratto collettivo nazionale di categoria in vigore (attualmente il Contratto sottoscritto in data 16/11/2022), salvo eventuali modifiche e/o integrazioni. Gli emolumenti ivi previsti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali, assicurative e fiscali ai sensi di legge. Il Comune di Certaldo garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge 125/1991. Il presente bando di concorso è emanato nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12/3/1999 n. 68.

Si precisa che:

- il Settore di destinazione del profilo e categoria a concorso sono individuati nel Settore I – Servizi Finanziari e Interni e nel Settore II – Servizi Trasversali per l'esercizio di mansioni professionalmente equivalenti ai sensi dell'art. 52, comma 1 del D.Lgs. 165/2001;
- la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del presente concorso avverrà secondo la tempistica prevista nella programmazione triennale del fabbisogno di personale e sarà subordinata al rispetto del pareggio di bilancio e dei limiti di spesa stabiliti dalle normative vigenti.

Caratteristiche del contratto di formazione e lavoro

Il contratto di formazione e lavoro (CFL) è un particolare tipo di contratto di lavoro a termine, accessibile ai giovani di età compresa tra i 18 e i 32 anni, connesso e coordinato con un progetto formativo mirato a far acquisire al lavoratore una specifica professionalità e ad agevolare l'inserimento professionale dei giovani assunti, al termine del quale è possibile l'assunzione a tempo indeterminato. Nello specifico la presente selezione è finalizzata alla stipula di un contratto di formazione e lavoro che prevede:

- l'acquisizione di professionalità mirata ad agevolare l'inserimento professionale;
- una durata massima di 12 mesi;
- un periodo obbligatorio di formazione pari a 40 ore da effettuarsi in sostituzione dell'attività lavorativa secondo il programma definito nel progetto formativo;

- un orario settimanale di lavoro di 36 ore: l'articolazione oraria settimanale sarà disposta dal Responsabile competente in relazione alle esigenze organizzative del Settore di assegnazione. Al contratto di formazione e lavoro (CFL) si applicano le disposizioni dell'art. 3 del CCNL integrativo 14.09.2000 e può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato, previo accertamento selettivo dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire e nel rispetto della normativa vigente sui limiti di spesa e di capacità assunzionale del personale delle Pubbliche Amministrazioni alla data dell'assunzione a tempo indeterminato.

Requisiti per l'ammissione

Alla selezione possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito dal presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- possedere la cittadinanza italiana o di stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come modificato dall'art. 7 della L. 06/08/2013 n. 97;
- Età compresa tra i 18 e i 32 anni non compiuti (il limite di età di trentadue anni è superato quando ha inizio il giorno successivo al compimento dell'anno previsto come ultimativo);
- Eventuale Iscrizione negli elenchi, previsti dall'art. 8 della legge n. 68/1999, in quanto soggetti disabili appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della legge stessa;
- godere dei diritti civili e politici;
- possedere l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni del profilo messo a concorso;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale ovvero di non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- di non aver procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misura di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale;
- di essere in possesso del diploma di scuola media secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti soprariportati comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza della immissione in graduatoria. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Qualora il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero dovrà possedere ed allegare alla domanda il relativo decreto di equiparazione rilasciato dalla competente autorità.

Riserva

E' prevista la riserva di n.1 posto ai soggetti disabili appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e pertanto dovrà essere dichiarata l'eventuale iscrizione negli elenchi, previsti dall'art. 8 della legge n. 68/1999, in quanto soggetti disabili appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della legge stessa. Si precisa che sia il requisito dell'iscrizione nelle liste del collocamento mirato, sia quello relativo allo stato invalidante dovranno essere posseduti anche alla data di stipula del contratto di lavoro.

Qualora i posti destinati a riserva risultassero non coperti, per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria, verranno attribuiti agli altri concorrenti (non riservatari) ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

L'eventuale diritto ad usufruire della riserva di posti nella selezione in oggetto, dovrà essere indicato nella domanda di partecipazione. La mancata indicazione nella domanda dei titoli di riserva equivale alla rinuncia a tali benefici.

Presentazione della domanda – Termine e modalità

Ai sensi dell'art.4 del D.P.R. 487/1994 l'unica modalità di partecipazione al concorso è la registrazione nel Portale Unico del Reclutamento, disponibile all'indirizzo www.InPa.gov.it. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS e identità digitale aventi le caratteristiche indicate dal citato art.4 DPR 487/1994.

Termine di scadenza per la presentazione delle domande: il 15° giorno successivo

alla data di pubblicazione del presente bando sul portale unico di reclutamento

Portale InPa

Il presente avviso sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, d'ora in avanti indicato come "Portale", e sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". La candidatura alla presente procedura dovrà essere trasmessa esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/IDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale di reclutamento "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione obbligatoria sullo stesso Portale.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul portale InPa

a partire dal giorno 11/07/2025 e verrà automaticamente disattivata alle ore 23:59 del 26/07/2025;

allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda il portale non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

All'atto della registrazione al Portale il candidato compila il curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del D.P.R. 445/2000. L'interessato compila la domanda di partecipazione con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, salve le certificazioni esplicitamente richieste. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e al Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R..

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o dal presente avviso. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine indicato nel presente avviso (ore 23:59 del 26/07/2025).

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta rilasciata, al termine della procedura di invio, dal Portale "InPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. La mancata presentazione della domanda entro il termine e con le indicazioni di cui al presente avviso comporta l'esclusione dalla selezione. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line nonché alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza 4 presente sul portale "InPA". Non sono ammesse altre modalità di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione in oggetto, a pena di inammissibilità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA"- Portale per il Reclutamento", ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi: è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

L'elenco dei candidati ammessi, come ogni altra comunicazione, saranno resi noti esclusivamente con indicazione del codice univoco riconducibile al singolo candidato assegnato in sede di registrazione della domanda sul portale (nel rispetto della normativa privacy vigente) mediante pubblicazione sul Portale "InPA", nonché sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.certaldo.fi.it - sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione personale ai partecipanti.

Le domande non presentate attraverso il portale InPA, ovvero quelle presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni richieste dal presente avviso non saranno prese in considerazione. In caso di temporaneo malfunzionamento, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione, il Comune di Certaldo si riserva la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema dandone atto con specifica comunicazione pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.certaldo.fi.it, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". Eventuali rettifiche della data di scadenza per la presentazione delle domande saranno pubblicate esclusivamente sul Portale e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.certaldo.fi.it, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, indicando:

- a) Il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) Il luogo e la data di nascita;
- c) L'eventuale iscrizione negli elenchi, previsti dall'art. 8 della legge n. 68/1999, degli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge stessa, specificando presso quale Centro per l'Impiego del territorio nazionale e da quale data;
- d) Di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'art.38 del D.Lgs.165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- e) Il godimento dei diritti civili e politici riferiti al Paese di cittadinanza;

- f) Indirizzo di residenza o domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- g) Il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato deceduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- i) di possedere il seguente titolo di studio: diploma di scuola media secondaria di secondo grado di durata quinquennale
- j) Di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale come indicato all'art.4 D.P.R. 487/94;
- k) il possesso di eventuali requisiti che danno diritto alla preferenza, così come previsto dall'art. 5 del D.P.R. 487/94.

I cittadini non italiani devono dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza. Il candidato dovrà specificare gli ausili necessari in relazione alla propria condizione di disabilità o di DSA, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove di esame tramite presentazione di idonea certificazione (art. 20 Legge 104/1992 e/o art. 3 c. 4-bis L. 113/2021). Il candidato dovrà dichiarare l'invalidità uguale o superiore all'80% che dà diritto ad essere esonerato dalla eventuale preselezione, tramite presentazione di copia del verbale della commissione medica. Le dichiarazioni contenute nel presente articolo, rese nel contesto della domanda, sostituiscono temporaneamente la relativa documentazione e dovranno essere comprovate successivamente, su richiesta dell'Amministrazione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda e nei relativi allegati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni o la falsità dei documenti prodotti, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, l'interessato decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Motivi di esclusione

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini sopra indicati saranno ammessi CON RISERVA di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando sarà accertato prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare verifiche anche durante la procedura concorsuale e di assumere provvedimenti in relazione al loro esito. Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Costituisce comunque causa di immediata esclusione dal concorso:

- a) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- b) il mancato possesso dei requisiti previsti in qualsiasi momento venga accertato;
- c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sarà pubblicata su InPA e sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione "Bandi di concorso".

Modalità di selezione e diario delle prove

Ai sensi dell'art. 3 CCNL 14/09/2000 per l'accesso al contratto di formazione e lavoro la procedura è semplificata e consisterà in una unica prova orale. Durante l'effettuazione della prova non sarà consentito l'utilizzo di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione né altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchiature quali cellulari, smartphone, pc, calcolatrici ecc. Durante la prova ai candidati non è permesso consultare testi, comunicare tra loro, né verbalmente, né per iscritto, né con altri mezzi.

Prova orale:

La selezione consisterà in una unica prova orale volta ad accertare le competenze e capacità professionali per lo svolgimento delle attività proprie della figura professionale da reclutare. Al termine della prova, la commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che verrà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

La prova verterà sulle seguenti materie:

- Ordinamento istituzionale degli Enti Locali con particolare riferimento al D. lgs. 267/2000, parte I;
- Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali, con particolare riferimento al D. lgs. 267/2000, parte II, e al D. lgs. 118/2011, in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e relativi allegati;
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Legge 07/08/1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Nozioni in materia trasparenza, accesso civico e obblighi di pubblicazione (D. lgs. 33/2013);
- Nozioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione (Legge 190/2012);
- Nozioni in materia di contratti pubblici di cui al D. lgs. 36/2023 e successive modifiche e integrazioni;
- Disposizioni in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- Legislazione in materia di Tutela dei Dati Personali (D. Lgs 196/2003 e GDPR 2016/679);
- Lingua Inglese;
- Uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con riferimento anche al processo di innovazione digitale della Pubblica Amministrazione.

Competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale riconducibili al Framework di competenze di cui al DM 28/06/2023 articolato in:

• Quattro aree

1) Area "Capire il contesto pubblico": Consapevolezza del contesto, Soluzione dei problemi, consapevolezza digitale, Orientamento all'apprendimento

2) Area "Interagire nel contesto pubblico": Comunicazione, Collaborazione, Orientamento al servizio, Gestione delle emozioni

3) Area "Realizzare il Valore pubblico": Affidabilità, Accuratezza, Iniziativa, Orientamento al risultato

4) Area "Gestire le risorse pubbliche": Gestione dei processi, Guida del gruppo, Sviluppo dei collaboratori, Ottimizzazione delle risorse

- Tre Valori, trasversali a tutte le competenze: Integrità, Inclusione, Sostenibilità

Le prove di esame possono essere precedute da forme di preselezione predisposte anche da aziende specializzate in selezione di personale. I contenuti di ciascuna prova saranno disciplinati dal Comune che si riserva di prevedere che le prove stesse siano predisposte anche sulla base di programmi elaborati da esperti in selezione.

Diario e sede della prova

Ogni comunicazione in merito al diario della prova ed alla sede di svolgimento sarà pubblicata su InPa e sul sito internet dell'Ente nella sezione "Bandi di concorso". La pubblicazione del calendario della prova ha valore di convocazione dei candidati a tutti gli effetti.

La prova è prevista per il 01/08/2025 alle ore 09:00 presso la sala del Consiglio Comunale, posto in Piazza Boccaccio n.13 a Certaldo (FI).

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice composta di tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un Segretario. La Commissione potrà essere integrata con membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua inglese e della materia informatica. Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni è riservato a ciascuno dei due sessi, salva motivata impossibilità di reperimento. In sede di prove la Commissione accerterà anche la conoscenza scritta e parlata della lingua italiana da parte di cittadini non italiani ammessi alla selezione. La prova del concorso non può aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della L.101/1989, nei giorni di festività religiose ebraiche nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

Comunicazione ai candidati

Le comunicazioni ai candidati verranno effettuate solo mediante pubblicazione delle stesse su InPa e sul sito web istituzionale del Comune di Certaldo. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative all'ammissione, al calendario ed all'esito della prova, sono tenuti per tutta la durata della procedura selettiva a consultare il sito di riferimento all'indirizzo <https://www.comune.certaldo.fi.it> Sezione "Bandi di Concorso".

Determinazione del punteggio della prova e votazione finale

La prova orale si intende superata con il conseguimento da parte del candidato di almeno 21 punti su trenta disponibili. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione della prova d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato che possiede i titoli di preferenza indicati dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/1994.

Per poter beneficiare delle preferenze, il concorrente deve dichiarare nella domanda il titolo di preferenza cui ha diritto, secondo la declaratoria prevista dalla legislazione in materia. La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza/preferenza equivale alla rinuncia a tali benefici.

Ai sensi dell'art.6 del D.P.R. 487/1994 si indicano le percentuali di rappresentatività dei generi, calcolata al 31/12/2024:

58,62% donne

41,38% uomini

e che pertanto **non** si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994.

Graduatoria concorsuale

La Commissione, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati che sarà formata in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato nella prova d'esame (con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze). La graduatoria potrà essere utilizzata per il periodo temporale previsto dalle vigenti disposizioni di legge e nel rispetto della normativa in materia di scorrimento delle graduatorie. L'Amministrazione si riserva di utilizzare la graduatoria anche successivamente per eventuali ulteriori contratti di formazione lavoro in relazione alle eventuali esigenze previste dalla programmazione del fabbisogno, previa approvazione del relativo progetto da parte dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ARTI. La rinuncia alla proposta di stipulazione del contratto di formazione e lavoro o il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano comunque la cancellazione dalla graduatoria. La graduatoria potrà essere utilizzata, al bisogno, anche per assunzioni a tempo determinato nel medesimo profilo. La rinuncia a queste ultime non pregiudica la successiva eventuale chiamata per la stipula di contratti di formazione lavoro.

Stipula contratto di formazione e lavoro

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio previa verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso e in ottemperanza alle disposizioni di legge in materia assunzionale riguardanti gli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione del contratto. Con il candidato vincitore verrà stipulato apposito Contratto di Formazione e Lavoro della durata di 24 mesi nell'area dei Funzionari e E.Q. profilo "Funzionario Educatore e Insegnante", con periodo di prova pari a 2 mesi. Il contratto di formazione e lavoro si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere prorogato o rinnovato. L'Amministrazione si riserva la facoltà, al termine del contratto di formazione e lavoro, di trasformare tale rapporto in contratto di lavoro a tempo indeterminato come previsto dalla normativa citata.

Si rimanda comunque all'art.17 del D.P.R. 487/94 per quanto non espressamente indicato nel presente avviso.

Trattamento dei dati personali

I dati personale forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016 e del Decreto legislativo 101/2018, esclusivamente per le finalità previste dall'avviso. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle dell'avviso.

Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga il concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni previste nel presente avviso. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale ed al vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata

accettazione delle norme stabilite dal presente avviso. Il Comune di Certaldo si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso nonché di non procedere all'effettuazione della selezione nel caso in cui venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto. Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Certaldo, nella sezione del sito istituzionale dell'Ente "Bandi di concorso" e sul portale unico di reclutamento InPA. Per informazioni sul presente avviso gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale al n. 0571/661283-661235 oppure per mail a personale@comune.certaldo.fi.it.

Certaldo, 11 luglio 2025

Il Responsabile dell'Ufficio Personale